労務管理

おかげさまで
今期も売上絶好調！
労務？まぁ、うちはみんな
仲が良いし、適当にやって
おけば大丈夫だよ。
成長中のベンチャー企業社長。
売上第一で、労務管理は二の次。

毎日終電近くまで
働いてるのに、
残業代も曖昧……。
この会社、好きだけど
将来が不安だな。
労働時間メモ
表面上の「仲の良さ」の裏で、
不満が蓄積している模様。

辞めた
ケロッピ君含め6人から
未払い残業代の請求!?
しかも労基署が
調査に来るって……
どうすればいいんだ！
労基署
調査通知
予期せぬトラブルにパニックになる社長。

あー夢か!!
良かった
そういえば近くに
社労士事務所が
あったな！
一度相談してみよう
お話はよくわかりました。
一緒にみんなが働きやすい
環境を作っていきましょう！

福利厚生
・健康診断
・休暇制度
・育児・介護支援
なるほど、
ルールが明確になれば、
私だけでなく社員も迷わずに
済むんだな。
これが本当の
『アットホーム』か……！
勤怠システム
クラウド勤怠の導入や、
就業規則の見直しなど
わかりやすい制度に変更。

労働環境も改善し、
離職率も下がった！
労務を整えたおかげで、
次の事業拡大に
集中できるぞ！
会社の未来を支えるパートナー、
それが「Dreamin'社労士事務所」です。

社会保険・労働保険の各種手続き

給与計算

ふぅ、今月もやっと
給与計算が終わったぞ。
うちは人数も少ないし、
エクセルでパパっと
計算すれば十分だな。
『給与計算＝単なる算数』だと思い込んでいる社長。

数日後‥
あの、社長…
今月の手取りが少し違う気
がして。先月の法改正で
社会保険料率が変わったって
ニュースで見たんですけど…
(ギクッ!)
えっ、法改正!?
そんなのあったかな??
ギクッ!
!

実は、給与計算のミスは
『信頼の欠如』だけでなく、
未払賃金による訴訟リスクや、
行政指導の対象にも
なり得るんです。
労働基準監督署
法改正
未払残業代
ただの
入力ミスじゃ
済まされない
のか…?

正確な給与計算は
『守り』の基本。
社員との信頼構築はもちろん、
『攻めの経営アドバイス』
も可能になります!
(えっ!
ミスを防ぐだけでなく、
会社を強くする提案まで
してくれるのか!?)
守り：正確な給与計算
(信頼構築、リスク回避)
攻め：経営アドバイス
(社会保険料適正化、
助成金活用、会社に
お金を残す!)

法改正は毎年の
ようにありますが、
安心して私どもに
お任せください
もっと早く
任せておけば
よかった
勤怠データ

6ヶ月後
計算をプロに任せて
正解だった。本業に
集中できて会社も
成長したよ!
売上UP!
営業利益
単なる算数から、経営の戦略へ。
まずは、Dreamin'社労事務所へ
ご相談ください!

就業規則

ルールなんて
縛られるだけだし、
うちには必要ない！
信頼があれば細かいルールなんていらないとウサギ社長は感じている

また遅刻だ！
社長、何とか
してくださいよ！
ケロッピ君、次は
減給にするぞ！
ルールがないことで、社内に不満が溜まっていく…

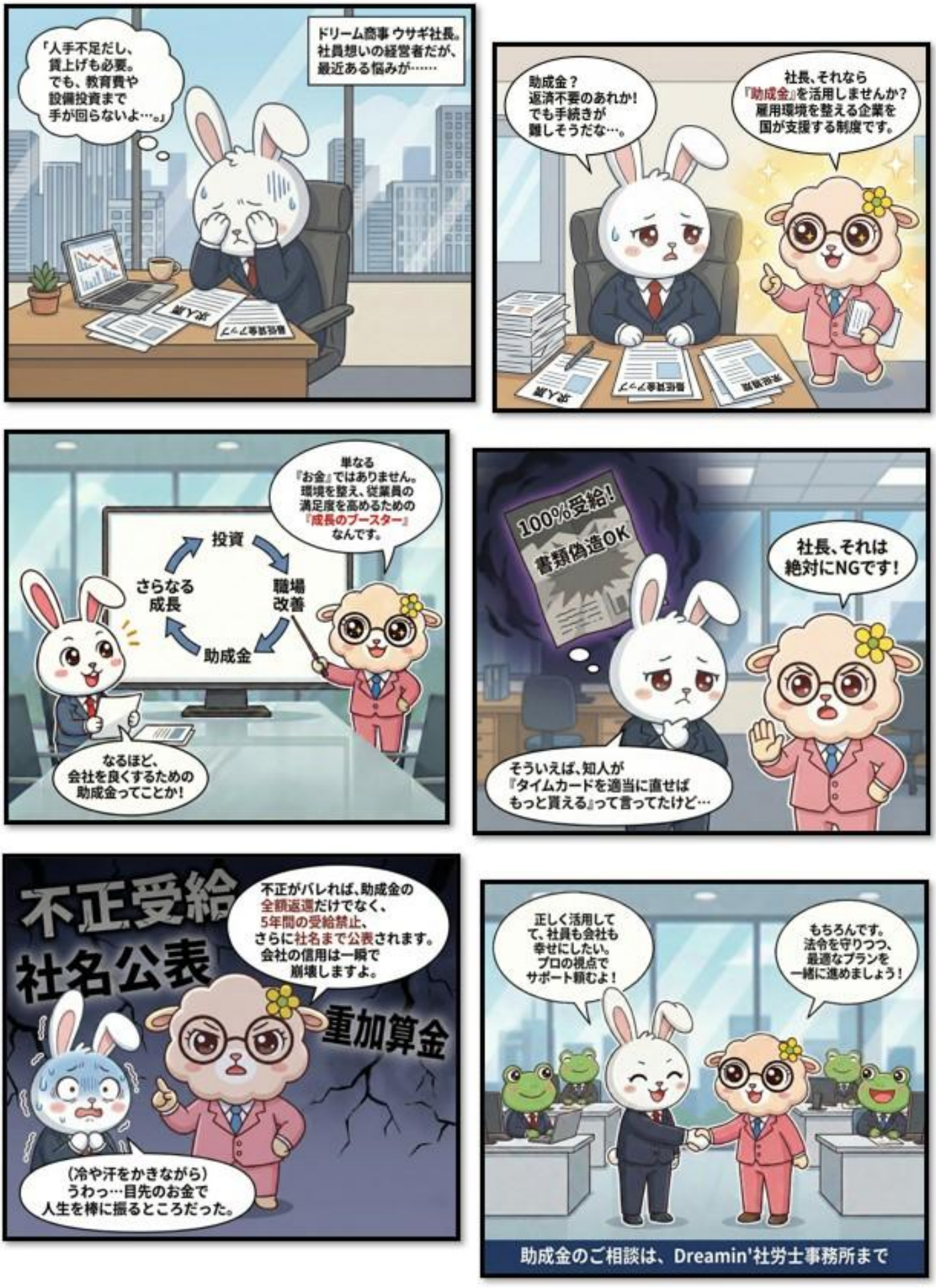
え、何に基づいて
減給ですか？
就業規則のどこに
書いてあるのですか？
（絶句）えっ…
そ、それは……
社員が10人未満ということもあり、まだ就業規則は作っていない…

Deamin’社労士事務所
社長、ルールがない状態での
指導は、暗闇で試合をす
るようなものです。
会社を守るための『法律』を
整えましょう。
就業規則

就業規則
就業規則は、ズルい人を
律するだけでなく、
頑張っている社員が
不公平を感じないための
『安心の基盤』なんです。

数ヶ月後
ルールがあるから、
自信を持って褒められるし、
指導もできる。
会社が一つにまとまったよ。
ありがとう、社労士さん！
就業規則の作成・変更は、
Dreamin’社労士事務所まで

助成金申請支援


「人手不足だし、
賃上げも必要。
でも、教育費や
設備投資まで
手が回らないよ…。」
ドリーム商事 ウサギ社長。
社員想いの経営者だが、
最近ある悩みが……
助成金？
返済不要のあれか！
でも手続きが
難しそうだな…。
社長、それなら
『助成金』を活用しませんか？
雇用環境を整える企業を
国が支援する制度です。
単なる
『お金』ではありません。
環境を整え、従業員の
満足度を高めるための
『成長のブースター』
なんです。
投資
職場改善
助成金
さらなる成長
なるほど、
会社を良くするための
助成金ってことか！
100%受給！
書類偽造OK
社長、それは
絶対にNGです！
そういえば、知人が
『タイムカードを適当に直せば
もっと貰える』って言ってたけど…
不正受給
社名公表
重加算金
不正がバレれば、助成金の
全額返還だけでなく、
5年間の受給禁止、
さらに社名まで公表されます。
会社の信用は一瞬で
崩壊しますよ。
（冷や汗をかきながら）
うわっ…目先のお金で
人生を棒に振るところだった。
正しく活用して
て、社員も会社も
幸せにしたい。
プロの視点で
サポート頼むよ！
もちろんです。
法令を守りつつ、
最適なプランを
一緒に進めましょう！
助成金のご相談は、Dreamin'社労士事務所まで

賃金制度・退職金制度・人事制度　導入支援

労務監査・労務ＤＤ

売上推移
おかげさまで業績は好調！
そろそろ大手との提携や、
IPO（上場）も見えてきたかな。
未払い残業代
名ばかり管理職
ハラスメント
社長、見えないところに
『爆弾』は眠ってませんか？
えっ、社労士さん？
爆弾って…うちは業績も好調で
何も問題ないと思うけど？
証券会社の会議室
……残念ですが、
ウサギ社長。
RISK 不備
ガーン！
ダンッ
（書類を指差し）御社の労務管理、
調査（DD）の結果リスクが高すぎます。
このままでは上場審査は進められません。
業績はあんなに良いのに、
労務の不備だけで
お見送りだなんて……
そんなバカな!?
簿外負債（未払い賃金）
コンプライアンス違反
今の時代、労務不備は
経営上の『隠れた借金』と同
じです。一度火を吹けば、損害
賠償や企業のブランド失墜
に直結します。
知らなかった…
気づかないうちに
リスクが高まっていた
なんて…。
なるほど、
攻めのための
守り、か！
だからこその
『労務監査』です。
事前にリスクを洗い出し、
今のうちに是正しておけば、
『会社の価値』を高める
武器になります！
労務監査
レポート
よし、すぐに監査を
お願いします！
胸を張って、次のステージへ
進みたいからね。
あなたの会社の価値を守り、高める。
それが労務DD・監査の力です。

企業リスクマネジメント