



おかげさまで  
今期も売上絶好調!  
労務? まあ、うちはみんな  
仲が良いし、適当にやって  
おけば大丈夫だよ。

成長中のベンチャー企業社長。  
売上第一で、労務管理は二次。



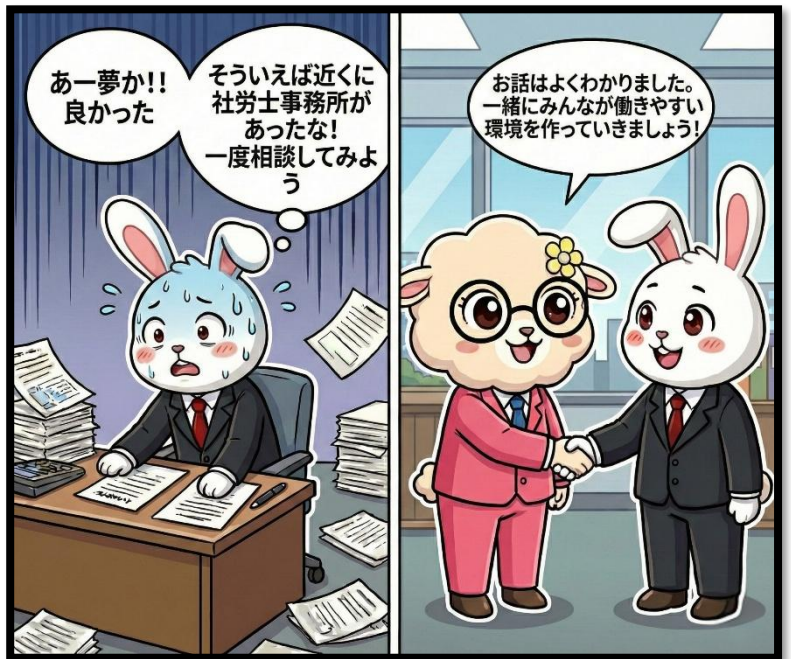
毎日終電近くまで  
働いてるのに、  
残業代も曖昧……。  
この会社、好きだけど  
将来が不安だな。

表面上の「仲の良さ」の裏で、  
不満が蓄積している模様。



辞めた  
ケロップ君を含め6人から  
未払い残業代の請求!?  
しかも労基署が  
調査に来るって……。  
どうすればいいんだ!

予期せぬトラブルにパニックになる社長。



あー夢か!!  
良かった  
そういえば近くに  
社労士事務所が  
あったな!  
一度相談してみよう

お話はよくわかりました。  
一緒にみんなが働きやすい  
環境を作っていきましょう!



福利厚生  
・健康診断  
・休暇制度  
・育児・介護支援

なるほど、  
ルールが明確になれば、  
私だけでなく社員も迷わずに  
済むんだな。  
これが本当の  
『アットホーム』か……!

勤怠システム

クラウド勤怠の導入や、  
就業規則の見直しなど  
わかりやすい制度に変更。



労働環境も改善し、  
離職率も下がった!  
労務を整えたおかげで、  
次の事業拡大に  
集中できるぞ!

会社の未来を支えるパートナー、  
それが「Dreamin'社労士事務所」です。