

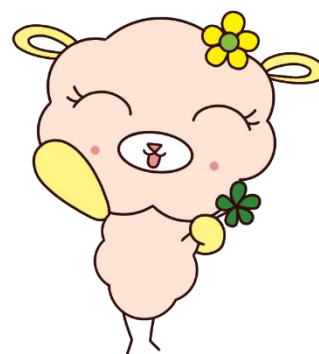
2025

3

「Dreamin'社労士事務所」

「株式会社ほけん夢工房」

事務所だより



ドガ 「エトワール (1878)」 オルセー美術館

☪ MENU ☪

●メイン TOPICS 「令和7年8月からの高額療養費制度の見直しについて」

●1月のTOP-TOPICS 「食料自給率について比較・検証してみました」

●情報 TOPICS 「急に冬らしく、寒さが増してきました。1月の投稿内容」

●裁判例 「退職金にまつわる重要な判例・事例をご紹介」

●事務所スタッフの近況ニュース 「お気軽にご相談頂けると嬉しいです」

●いつかは行ってみたい世界遺産 「屋久島 (日本)」

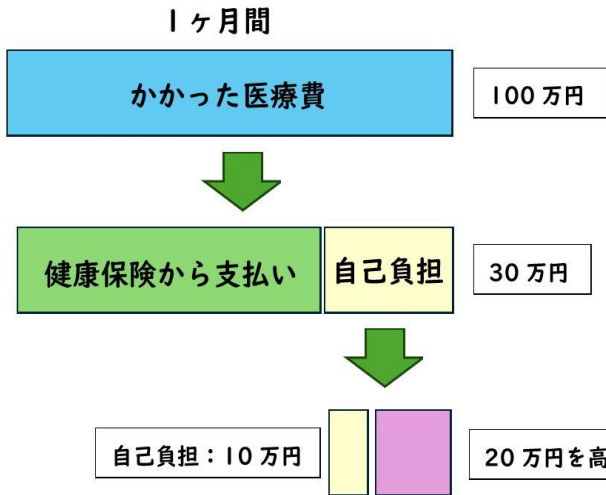
● メイン TOPICS 「令和7年8月からの高額療養費制度の見直しについて」

● 高額療養費制度とは

医療費の家計負担が重ならないよう、医療機関や薬局の窓口で支払う医療費が1か月（暦月：1日から末日まで）で上限額を超えた場合、その超えた額を支給する制度です。

【高額療養費のイメージ】

【現在の自己負担限度額】



	所得（標準報酬月額）	自己負担限度額	多数回該当
①	83万円以上	252,600円 + (総医療費※-842,000円) × 1%	140,100円
②	53万円~79万円	167,400円 + (総医療費※-558,000円) × 1%	93,000円
③	28万円~50万円	80,100円 + (総医療費※-267,000円) × 1%	44,400円
④	26万円以下	57,600円	
⑤	市区町村民税の非課税	35,400円	24,600円

※この高額療養費制度が今年の8月から段階的に上げられる予定です。

	変更点	いつから
①	自己負担限度額を引き上げる	令和7年8月~
②	・所得（報酬月額）の区分を細分化する ・自己負担限度額を引き上げる	令和8年8月~
③	自己負担限度額を引き上げる	令和9年8月~

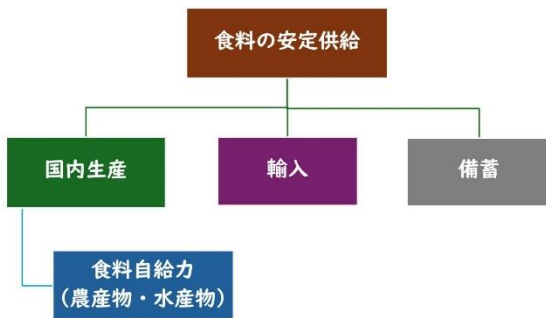
詳しい内容は弊所ホームページの下記の記事に記載しております

[「令和7年8月からの高額療養費制度の見直しについて」](#)

ぜひご覧いただけますと幸いです

● 1月の TOP- TOPICS 「食料自給率について比較・検証してみました」

1月度で一番閲覧数が多かった記事は「[食料自給率について比較・検証してみました](#)」でした。



	米		小麦		豆類		肉類		野菜		魚介類	
	生産	輸入	生産	輸入	生産	輸入	生産	輸入	生産	輸入	生産	輸入
R5	791	81	109	510	31	338	349	300	1087	277	341	371
4	807	83	99	551	31	396	347	319	1123	297	347	378
3	822	87	109	537	31	346	348	313	1135	289	377	364
H30	820	78	76	565	28	353	336	319	1146	331	395	404
20	882	84	88	518	37	399	318	257	1255	281	503	485
15	779	95	85	553	33	551	302	252	1287	282	549	574
S35	1285	21	153	266	89	117	51	4	971	0	580	0
S31	1089	55	137	221	74	73	39	0	763	0	444	0

品目	昭和35年	令和4年
米	102%	99%
小麦	39%	15%
大麦	104%	11%
いも類	100%	70%
でん粉	76%	7%
豆類	44%	7%
野菜	100%	79%
果物	100%	39%
肉類	93%	53%
鶏卵	101%	97%
牛乳・乳製品	89%	62%
魚介類	108%	54%
海藻類	92%	67%
砂糖類	13%	34%
油脂類	42%	14%

情報 TOPICS 「急に冬らしく、寒さが増してきました。」 1月の投稿内容」

・いつも事務所だよりをご覧くださいましてありがとうございます。

「事務所だより」は月に1回の発行ですが、最近は「Dreamin' 社労士事務所ホームページ」を土日以外ほぼ毎日更新させて頂いております。お役に立つ内容かはわかりませんが、ぜひ一度ご覧いただくと幸いです。今後も仕事のクオリティを上げられるよう日々研鑽して参ります。

【1月の内容】●[秘密の OSAKA! データで見る大阪](#)●[日本の税金（国税 25 種類・地方税 23 種類）について](#)●[令和7年8月からの高額療養費制度の見直しについて](#)●[新聞の発行部数の推移と世界各国の情報について](#)●[介護認定者数・給付費などの統計情報](#)●[介護給付費等実態統計が公表されました。介護保険の概要とともに考察します](#)●[社会保険（厚生年金保険・健康保険）など 過去との保険料比較](#)●[Dreamin' 社労士事務所「令和7年度 報酬額目安表」](#)●[選択的夫婦別姓制度とマイナンバー制度](#)●[戸籍について 制度の概略と海外との比較](#)●[今回で 200 記事になりました。いつもありがとうございます☆彡](#)●[産業別（業種別）就業者数の現状と推移・比較](#)●[「労働保険特別会計」・「年金特別会計」平成19年以降の推移](#)●[特別会計の決算に関する情報公開「年金特別会計」編](#)●[特別会計の決算に関する情報が公開されました](#)●[これってあり？～まんが知って役立つ労働法Q&A 動画版](#)●[インフルエンザの基礎知識と最近の傾向](#)●[ヒヤリハット事例集 製造業の88事例](#)●[食料自給率について比較・検証してみました](#)●[事務所だより 2025年「2月号」を発行いたしました](#)

・Dreamin' 社労士事務所ホームページ <https://dreamin-sr.com>

・ネットでご覧いただいている場合は、各トピック（青文字・下線）にリンクを貼っておりますのでクリックして頂きますと該当ページに移動して頂けます。

判例 「退職金にまつわる重要な判例・事例をご紹介します」

退職金制度の有無は会社が自由に決定できます。退職金制度を定める必要はありませんが、定めた場合には就業規則に記載しなければなりません。

- 就業規則に記載する内容
 - ①退職金が適用される労働者の範囲
 - ②退職手当の決定、計算及び支払いの方法
 - ③退職手当の支払い時期

※不支給事由・減額事由を設けるときは就業規則への記載が必要になります

Q：今まであった退職金制度を廃止できるか？

A：廃止できる場合がある。労働契約法第8条においては、労使は、その合意により労働契約の内容である労働条件を変更することができるものと規定されています。ただし労働者の個別の同意が必要。（自由な意思に基づく同意であることが明確でなければならない）

無期契約労働者に対して退職金を支給する一方で有期契約労働者に対してこれを支給しないという労働条件の相違が労働契約法20条にいう不合理と認められるものに当たらないとされた事例

[メトロコマース事件](#) 最高裁判例 令和2年10月13日

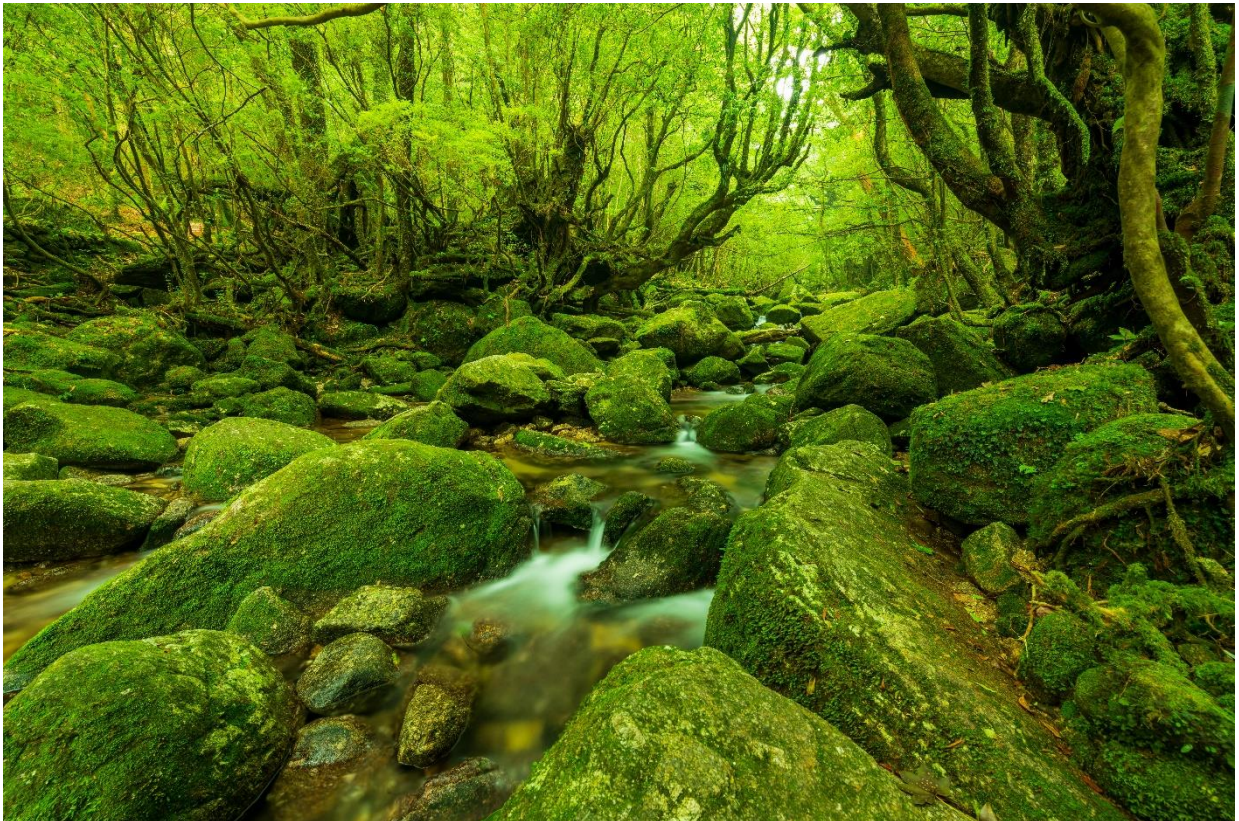
Q：規程がなく支給基準が明確でない退職金でも必ず支払うべき？

A：就業規則などに規定がない場合でも、過去の退職者について一定の基準で退職金を支払ってきたという慣行が成立していれば、その慣行に従った退職金支給義務または退職金請求権が認められます。

● 事務所スタッフの近況ニュース 「 お気軽にご相談頂けると嬉しいです 」

- ・名画と世界遺産の写真ですが、商用利用可能の商材を購入しておりますのでご安心下さい。
- ・最近是有難いことにホームページからの問い合わせが非常に多くなってきています。保険でのお問い合わせは「保険料が高くなったので見積してほしい」、社労士業務でのお問い合わせは「勤怠システム等の導入支援・規程の見直し」が多くなってきています。当たり前ですが現在ご最頂にして頂いているクライアント様が一番大切ですので、どんなことでもお気軽にご相談頂けると嬉しいです。

● いつかは行ってみたい世界遺産 「 屋久島（日本） 」



- ・世界遺産登録：1993年 分類：自然遺産 日本初の世界自然遺産（白神山地と同時登録）。樹齢数千年のヤクスギをはじめ、標高2000メートルを超す峰々、樹齢2000年～7200年とも言われる縄文杉など多種多様な自然を楽しめます。大阪からは直行便が出ており、飛行機で屋久島空港まで1時間50分。


 損害保険・生命保険のことなら・・・


 社労士業務・公的保険のことなら・・・


株式会社
ほけん 夢工房


 Dreamin' 社労士事務所


〒579-8022 東大阪市山手町 15-17-105

 072-970-6825

 06-6616-8150

 info @ h-yumekobo. co. jp

 info @ dreamin- sr. com

 <https://h-yumekobo. co. jp>

 <https://dreamin- sr. com>

